

«Утверждаю»
Председатель ПО
Е.М. Баратаева
Баратаева Е.М.
« 28 » февраля 2017 г



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 1205
за период с 1.03.2016 г - 1.03 2017г

Оглавление

1. Краткая характеристика ПО
2. Деятельность ПО.....
3. Охрана труда.....
4. Информационная работа.....
5. Социальные программы.....
6. Оздоровление и отдых.....
7. Финансовая деятельность.....
8. Общие выводы по работе за отчетный период 2015-2016гг. Задачи на 2016-2017г.

1.Краткая характеристика.

Профсоюзной организации ГБОУ школа 1205.Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На учете профсоюзной организации нашего Комплекса на сегодняшний день состоит 77 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в комплексе составляет 29% Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года 12 чел.

ПО благодарит за проведение активной мотивационной работы таких членов профкома, как Петрушину Н.П., Аноколову Н. М. Волкову Л.В., т.к. в настоящий момент Профсоюз представляет собой единственную легитимную организацию, которая защищает интересы работников образования, представляет их интересы в руководящих структурах, спланирует работников и ведет социальную работу.

2. Деятельность Комитета.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание условий труда и отдыха членов профсоюза, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией комплекса в лице директора Баскакова А Н и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии. Нами была проведена большая работа по составлению и утверждению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета .

Профсоюзный комитет структурных подразделений " Основа", " Диалог", "Единство" ..принимали активное участие в жизни коллектива, городского Профсоюза работников образования и науки РФ. председатели ПК постоянно посещали совещания профсоюза ЮЗАО, информация в полном объеме доводилась до членов профсоюза.

За отчетный период было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, составления коллективного договора , оказания материальной помощи членам профсоюза , проведения культурно – массовых мероприятий и другое.

Благодаря хорошему взаимодействию нашей профсоюзной организации и неравнодушного руководителя нашего комплекса Баскакова А.Н. за прошедший период (2016-2017г) были организованы корпоративные праздники: День учителя; Новый год, 8 Марта, поздравление мужчин 23 февраля, юбилеи.

В 2016 году члены профсоюза принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России.

3. Охрана труда.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку школ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор школы , председатель профкома и уполномоченный по охране труда.

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда,

гарантированных ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

Особое место в организации контроля за состоянием условий и охраны труда отводится уполномоченному профсоюзу по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченный по охране труда осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства в этой области, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны и безопасности труда.

К сожалению, очень часто представители первичной профсоюзной организации слабо осуществляют свою работу по выявлению вредных и опасных факторов на рабочих местах. Не инициируется реализация мероприятий по их устранению и улучшению условий труда работников. Принципы социального партнерства должны осуществляться для достижения общей цели - приоритета жизни и здоровья работников.

4. Информационная работа.

В работе ПО используются различные варианты информирования членов Профсоюза: сайт <http://profsouz-obrazovanie-uzao.ru/> и сайты организаций-партнеров; электронная почта; профсоюзные собрания, круглые столы; информационные стенды и печатные материалы.

На сайте <http://profsouz-obrazovanie-uzao.ru/> отображены все направления работы, мероприятия, проводимые ТПО ЮЗАО,

С 1 октября 2015 года очень важную роль в работе составляет корпоративная электронная почта, созданная МГО Профсоюза. Подключение к данному ресурсу позволяет оперативно получать и доводить информацию до членов профсоюза.

5. Социальные программы.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей . 25 сотрудников получили материальную помощь за этот отчетный год.

Профсоюзная организация активно участвовала во всероссийских акциях протеста. Мы участвовали в первомайских демонстрациях ,которые прошли под девизом: «За достойную заработную плату».

Активная работа проводится по санаторно-курортному лечению работников школы и оздоровительному отдыху в летний период.

За отчетный период оздоровление в санатории прошли 4 сотрудника, членов профсоюза .

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться разными социальными программами.

Воспользовались услугами Фонда социальной и благотворительной помощи 2-е работников

6. Оздоровление и отдых.

Члены нашей ПО смогли воспользоваться и услугами, предоставляемыми ТПО ЮЗАО по отдыху.

7. Финансовая деятельность.

За 2016/2017 гг на обеспечение работников материальной помощи было выделено 156 000р

Профсоюзным комитетом проведены следующие организационно-массовые мероприятия, требующие финансовых затрат:

- поздравления работников школы ко Дню защитника Отечества, женскому Дню 8 Марта;

- проведение вечера отдыха, посвящённому празднованию Дня учителя;

- поздравление юбиляров.

- дети сотрудников – членов профсоюза и сотрудники, имеющие внуков получают новогодние подарки, а также билеты на новогодние представления

Ежегодно профком составляет смету доходов и расходов. За правильностью расходов средств следит ревизионная комиссия в составе:

Петрушина Н.П.

Баратаева Е.М.

Григорьева О.Г.

8. Общие выводы по работе за отчетный период и задачи на 2017 год.

В последние годы система образования, а также роль общественного управления в системе образования претерпели значительные изменения, которые показали новые направления социального запроса профессионализму председателей профсоюзных организаций образовательных комплексов, включающих в себя большое количество структурных подразделений и филиалов. Работа профкома в современных условиях должна охватывать пять, шесть, иногда более десяти подразделений, подчас находящихся друг от друга на большом расстоянии, имеющих различную специфику работы и включающих в себя большое количество работников.

Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзных лидеров образовательных организаций.

В современной образовательной организации нужен профсоюзный лидер, обладающий способностью и готовностью направить свою активность на работников и их взаимоотношения, целеустремленный, умеющий самостоятельно ставить цели и планомерно идти к их достижению, самокритичный, рефлексивный и осознающий необходимость собственного личностного и профессионального роста в аспекте реализации профсоюзной работы.

Поэтому, мне кажется, нашему коллективу необходим новый руководитель, который будет:

- представлять и защищать социально-трудовых права и профессиональные интересы членов Профсоюза;

- обеспечивать контроль за соблюдением трудового законодательства;

- организовывать общественный контроль за состоянием охраны труда;
- содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей, а также:

- Постоянно осуществлять:
 - юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
 - участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
 - информационное обеспечение членов Профсоюза.
- Вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности.
- Проводить обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций.
- Постоянно транслировать опыт методических рекомендаций по созданию мотивационной среды в образовательных организациях.
- Поднимать численность членства профсоюза на 5%.