

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 1205

Баскаков А.Н.

01.09.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке оплаты труда работников ГБОУ Школа №1205 привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении, Постановления Правительства РФ от 03.04.2003 г. №191 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27.03.2006г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013г. №706, Санитарно-эпидемиологических правил СанПиН 2.4.2.1178-02 «Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях», Устава ГБОУ Школа №1205 г.Москвы, Положения об оказании платных образовательных услуг в ГБОУ Школа №1205 г.Москвы на 2015-2016 учебный год.

1.2. Целью настоящего положения является:

- установление порядка оплаты труда работников ГБОУ Школа №1205, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на лицевой счет ГБОУ Школа №1205 от заказчиков дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ Школа №1205.
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещенных законом.

2.2. Размер фонда оплаты труда от общей суммы поступивших средств определяется показателями эффективности работы учреждения, где ФОТ составляет не более 80% .

2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учетом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг;
- начисления на фонд заработной платы;
- развитие материально-технической базы системы платных образовательных услуг;

- услуги по содержанию имущества;
- прочие расходы;

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

3.1. Размер оплаты труда работников, привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, устанавливается приказом директора ГБОУ Школа №1205 по соглашению сторон на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.1178-02, методических рекомендаций и действующих образовательных стандартов.

3.3. Количество занятий в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с педагогическим работником, в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Заработная плата по дополнительному соглашению, заключенному между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия платной дополнительной образовательной услуги, в зависимости от фактически поступившей суммы оплаты за оказанные услуги.

3.5. Оплата труда работников производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. Организация оплаты труда.

4.1. Оплата труда работникам ГБОУ Школа №1205, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится в день окончательной выплаты заработной платы, исходя из фактически поступивших сумм оплаты на последний рабочий день оплачиваемого месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчету на банковский счет работника.

5. Премирование.

5.1. Директор ГБОУ Школа №1205, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств – вправе по своей инициативе или по предоставлению организатора и координатора дополнительного образования, производить стимулирующие выплаты по итогам квартала и единовременные выплаты работникам, добросовестно исполнявшим свои обязанности, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся высокого качества в сфере предоставления платных дополнительных образовательных услуг.